

Responsable des projets industriels (H/F)

Référence : 200901

NOTRE CLIENT :

Société familiale créée il y a plus de 60 ans, forte de 80 collaborateurs à travers le monde, notre client fabrique un produit unique au monde : des barres à trous en aciers spéciaux, aciers inoxydables et en alliages de titane, destinées à être utilisées dans de nombreux domaines d'activité de niche : outillage (forets, tarauds et porte-outils,...), médical (implants pour l'orthopédie et instruments, ...), industrie alimentaire (haute-pression, ...), nucléaire, énergie, automobile, aéronautique. L'entreprise réalise l'industrialisation, la fabrication et la vente sur son site de production basé dans l'Allier et dans ses filiales implantées en Allemagne, en Chine et aux Etats-Unis. Son chiffre d'affaires (12 M€) est réalisé à 90 % à l'export, dans 45 pays.

CONTEXTE DU POSTE :

Pour poursuivre son développement et répondre aux nouveaux défis mondiaux, notre client a engagé un projet de transformation d'envergure. Objectifs : se positionner sur de nouveaux segments de marché, améliorer et développer les capacités de production.

Pour accompagner ce changement, notre client crée un poste de :

Responsable des projets industriels (H/F)

au sein de sa direction administrative et financière.

Le responsable des projets centralise les informations nécessaires, pilote et coordonne les différents projets industriels de l'entreprise. Il assure la gestion technique, administrative et budgétaire depuis la phase de conception jusqu'à sa réalisation en mobilisant les ressources de l'entreprise.

Il coordonne les différents projets de l'entreprise et est garant auprès du CODIR du respect des objectifs. Il aura également la charge du pilotage direct de 2-3 projets (organisation, suivi technique, respect des budgets et des délais).

DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales :

Dans sa fonction de pilotage des chefs de projets :

- Superviser et coordonner l'ensemble des projets de l'entreprise en effectuant des points réguliers avec les chefs de projets sur l'avancement de leurs projets,
- S'assurer d'un reporting régulier de la part des chefs de projet,
- Rendre compte de l'avancement des projets aux membres du CODIR,
- Préparer et animer les réunions de suivi et en élaborer les comptes-rendus.

Dans sa fonction de chef de projets :

- Réaliser ou faire réaliser des études afin de vérifier la faisabilité technique et économique du projet,
- Évaluer le temps et les moyens nécessaires pour la réalisation des différentes étapes du projet afin d'établir un plan global de réalisation,
- Participer à l'élaboration des budgets et négocier les ressources nécessaires (humaines, techniques, financières, temps)
- Anticiper les risques pouvant intervenir au cours de la réalisation,
- Assurer la coordination entre les acteurs concernés par le projet,
- Fixer l'agenda de réalisation des différentes tâches du projet,
- Suivre et contrôler le déroulement du projet, l'exécution du planning et le respect du budget,
- Être le garant du rythme d'avancement et de la synchronisation en organisant et animant des réunions avec les acteurs concernés par le projet
- S'assurer des moyens mis en place tout au long du projet afin d'en assurer sa bonne réalisation,
- Assurer un reporting à toutes les étapes du projet.

PROFIL IDEAL

De formation Bac+4 ou Bac+5 type école d'ingénieurs, ou de technicien supérieur, riche d'une expérience réussie (3 à 4 ans) dans la conduite et la coordination de projets, vous disposez idéalement d'une culture industrielle dans le domaine de la mécanique. On vous reconnaît un leadership naturel et une capacité au management transverse.

Savoir-faire :

Compétences techniques :

- Maîtrise des techniques de gestion de projets,
- Compétences managériales transverses pour encadrer et motiver / mobiliser les équipes et faire avancer le(s) projet(s),
- Maîtrise de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit.

Savoir-être :

- Autorité naturelle, qualités relationnelles et de communication,
- Aisance rédactionnelle,
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Force de conviction, capacité à argumenter et à convaincre,
- Sens des délais et culture du résultat,
- Disponibilité, autonomie, sens des responsabilités,
- Curiosité et un esprit critique.

REMUNERATION ET AVANTAGES :

Ce poste de cadre est rémunéré entre 37 et 44 K€ brut annuel et nécessite une expérience dans la fonction entre 2 et 5 ans. La rémunération se compose de la façon suivante :

- Rémunération fixe sur 13 mois (13^{ième} mois versé en 2 fois à chaque semestre)
- Prime sur objectifs individuels.

Autres avantages :

- Mutuelle familiale
- Intéressement et participation

Le poste est à pourvoir dès que possible.



CONTACT :

Guy Lavocat, NS Management

Tel. 06 62 14 96 21

Mail : guy.lavocat@ns-management.fr