



FICHE DE POSTE :

Consultant(e) recrutement, mobilité professionnelle et management (F/H)

Depuis 2012, notre cabinet, NS MANAGEMENT, est spécialisé le recrutement et le conseil autour de la marque employeur des entreprises. Nous menons des missions pour le compte de clients évoluant dans des secteurs variés : industrie, services, commerce, etc. Nous nous démarquons par des valeurs humaines fortes. Chaque mission est conçue dans une logique de service, qui doit permettre à une entreprise de progresser mais également à un individu de s'épanouir dans un métier.

Nous sommes pleinement investis pour nos clients et nous mettons tout en œuvre pour faire de leurs recrutements une expérience positive, pour le candidat comme pour le recruteur.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un(e) **consultant(e) RH expérimenté(e)**, pour un poste à temps plein en CDI.

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 3 consultants expérimentés, vous assurerez toutes les étapes du processus de recrutement ou d'accompagnement managérial, en lien avec le client. En fonction des missions, vous serez amené(e) à travailler en équipe, avec un autre consultant ou un partenaire de NS MANAGEMENT.

Votre quotidien sera rythmé par plusieurs missions à mener en parallèle. Vous devez donc être organisé(e) et méthodique. Vous savez distinguer l'urgent de l'important et vous savez partager l'information à vos collègues.

D'autre part, vous savez développer et entretenir un réseau de relations professionnelles, que ce soit pour trouver un profil ou pour assurer une nouvelle mission.

MISSIONS PRINCIPALES :

Chez NS MANAGEMENT, aucune journée de se ressemble. Vos missions se répartiront en trois grands domaines :

RECRUTEMENT :

- Développement commercial et mise en œuvre d'une stratégie de recrutement s'appuyant sur une bonne connaissance des métiers en tension et ceux qui recrutent dans la région AURA et au-delà,



- Ecoute active du client pour élaborer le projet de recrutement : descriptif de la fonction et du profil candidat
- Rédaction des feuilles de mission, propositions commerciales, reporting, etc.
- Sourcing, sélection et conduite d'entretiens s'appuyant sur différentes techniques : approche directe, méthode de sélection de masse, tests de personnalité, mise en situation individuelle ou collective, etc.
- Conseil et accompagnement du client dans son choix final,
- Suivi de l'intégration du candidat pendant la période d'essai.

ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE :

- Identification des entreprises cibles susceptibles de conduire un plan de transformation,
- Participer à une cellule de reclassement et conduire un processus de mobilité interne ou externe de A à Z,
- Atteindre les objectifs de placements (obligation de moyens).

CONSEIL RH ET MANAGERIAL :

- Mener des diagnostics RH individuels et collectifs
- Elaborer et rédiger un plan d'actions opérationnel, précis, planifié et chiffré
- Accompagnement technique (ex : aide à la rédaction de fiche de poste ; règlement intérieur ; droit social ; etc.) et accompagnement stratégique (conduite du changement ; pilotage de la formation ; définition d'une posture managériale ; développement d'outils de management à distance, etc.)

PROFIL :

Généraliste, vous disposez d'une expérience significative dans le domaine du recrutement et du conseil RH. Vous disposez d'une connaissance fine du marché de l'emploi en AURA et des métiers en tension dans notre région. Vous êtes en mesure de recruter et d'accompagner des profils divers : cadres, techniciens, commerciaux, artisans, etc. Au-delà des compétences techniques, vous vous attachez à évaluer les valeurs et les traits de personnalité des candidats et à bien comprendre l'environnement des entreprises accompagnées.

Vos forces :

Vous avez le sens du service, vous êtes inventif-ve, à l'écoute et vous savez mobiliser votre réseau. Fort de votre connaissance du tissu économique de la Région, vous êtes en mesure d'apporter des solutions adaptées aux situations nécessitant une mobilité professionnelle intrarégionale.



FORMATION

Bac+5 spécialisé en gestion de l'entreprise, psychologie ou ressources humaines ou diplômé(e) d'un IEP ou d'une école de commerce.

ORGANISATION DU TRAVAIL :

- Salaire sur 12 mois (à négocier) : fixe de 30€/32K€ + part variable
- Temps plein en CDI/ Statut cadre
- Télétravail et forfait jour

DEROULE DU RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en plusieurs étapes :

- Un premier rendez-vous de présentation mutuelle
- Un second rendez-vous tourné autour de vos valeurs personnelles et professionnelles, en s'appuyant sur un test de personnalité (Durée de l'entretien : 1h30)

Votre prise de fonction s'inscrira dans le cadre d'une période d'essai de 3 mois renouvelable, au cours de laquelle vous serez accompagné(e) par les consultants de NS MANAGEMENT pour vous familiariser avec les outils et les méthodes du cabinet. Durant cette période, vous aurez des points d'étapes réguliers avec le dirigeant ou la directrice de NS MANAGEMENT, pour faciliter votre intégration dans notre équipe.

Notre objectif :

- Faciliter votre arrivée pour vous permettre de gagner rapidement en autonomie et en assurance
- Vous permettre de venir travailler avec enthousiasme

VOS INTERLOCUTEURS :

Nicolas Striffling
Président de NS MANAGEMENT
06 87 24 04 19
nicolas.striffling@ns-management.fr

Claire Striffling
Directrice de NS MANAGEMENT
06 87 74 14 26
claire.striffling@ns-management.fr

Guy LAVOCAT
Consultant-expert
06 62 14 96 21
guy.lavocat@ns-management.fr