

## OFFRE D'EMPLOI

### DIRECTEUR DE LA PRODUCTION (H/F)

Réf : 210703

#### NOTRE CLIENT :

Société familiale créée en 1952, FORECREU est la seule entreprise au monde à proposer des barres à trous en aciers spéciaux, aciers inoxydables et en titane. Elle développe et met en œuvre des gammes de fabrication afin d'obtenir un procédé fiable et répétitif, apte à fournir un produit semi-fini, considéré comme matière première par ses clients. Les barres à trous sont destinées à être utilisées dans de nombreux domaines d'activité de niche : outillage (forêts, tarauds et porte-outils,...), médical ((implants pour l'orthopédie et instruments); industrie alimentaire (haute-pression, ...), nucléaire, énergie, automobile, aéronautique. L'entreprise réalise l'industrialisation, la fabrication et la vente à partir de son site de production basé à Commentry (03) et de ses filiales implantées respectivement en Allemagne, en Chine et aux Etats-Unis.

FORECREU (80 salariés) réalise un chiffre d'affaires consolidé de 15 M€, dont 90% à l'export, dans 45 pays dans le monde.

#### CONTEXTE DU POSTE :

Engagé dans un projet de transformation d'envergure et dans le cadre de son développement, notre client conduit une réorganisation interne afin d'améliorer et développer ses capacités de production.

Pour accompagner ce changement, il ouvre un poste en CDI de :

### DIRECTEUR DE LA PRODUCTION (H/F)

**Rattaché à la Direction Générale et membre du CODIR, le Directeur de la production définit la stratégie de fabrication et veille à la performance globale de la production. Il est chargé de l'organisation et du pilotage de la production dans le respect des contraintes de coûts, qualité, délais.**

## DESCRIPTION DU POSTE

### MISSIONS PRINCIPALES :

- Définir et mettre en place des objectifs de production
  - ❖ Définir les principaux indicateurs de performance pour évaluer le bon fonctionnement de la chaîne de production,
  - ❖ Identifier les principaux leviers d'action pour optimiser la production,
  - ❖ Proposer des investissements qui permettront à court, moyen ou long terme d'améliorer les performances de production.
  
- Organiser et gérer la production
  - ❖ Communiquer aux équipes de production les objectifs individuels et collectifs de coût, qualité et délais à atteindre et les règles de fonctionnement internes,
  - ❖ Veiller à la bonne marche de l'ensemble de la chaîne de production : fabrication, qualité, ordonnancement, méthodes, approvisionnement...,
  - ❖ Suivre au quotidien les différents indicateurs de performance,
  - ❖ Identifier les dysfonctionnements et les imprévus de production : apporter des solutions aux principaux acteurs concernés ou solliciter les autres départements,
  - ❖ Garantir l'efficacité des heures travaillées et le bon fonctionnement de la chaîne de production
  
- Encadrer et animer des équipes
  - ❖ Animer au quotidien la relation avec les différents responsables de départements de production,
  - ❖ Communiquer aux équipes de production les résultats quotidiens obtenus et identifier avec eux des solutions en cas de difficultés spécifiques,
  - ❖ Anticiper avec les ressources humaines les besoins en matière de recrutement,
  - ❖ Identifier, valoriser et développer les compétences du personnel (souhait de mobilité, développement d'expertise, ...),
  - ❖ Savoir organiser les actions de montée en compétence (formation, tutorat, mobilité, ...).
  
- Gérer des plans d'optimisation de la production
  - ❖ Vérifier que les investissements réalisés et les projets déployés sont bien intégrés au sein de la production : utilisation efficace par les équipes, informations correctement diffusées en interne...,
  - ❖ Suivre l'évolution des indicateurs de performance par rapport aux

investissements réalisés : accroissement de la capacité de production, de la qualité, de la sécurité...

- Garantir l'application des politiques QSE
  - ❖ Connaître les politiques QSE, mettre en oeuvre au quotidien les référentiels ISO 9001 & 13485,
  - ❖ Respecter l'exigence quotidienne de satisfaction des clients et de sécurité du patient,
  - ❖ Piloter le processus de production et faire vivre la documentation associée.
  
- Reporter à la direction
  - ❖ Alerter le CODIR sur tout événement majeur au sein des équipes (grève, accident, panne sérieuse...),
  - ❖ Assurer un reporting sur les performances en matière de production,
  - ❖ Faire le bilan et expliquer les résultats au CODIR.

## PROFIL IDÉAL

**Vous disposez d'une formation Bac+4/+5 ou équivalente et d'une première expérience de 5 ans minimum en qualité de responsable technique et/ou de production au sein d'une PME de l'industrie, idéalement dans le secteur de la transformation métallurgique. Vous avez une appétence forte pour l'innovation technologique et disposez d'une excellente maîtrise des contraintes techniques liées aux produits. Stratège, vous avez une très bonne connaissance de l'activité globale de l'entreprise et des contraintes de compétitivité propre au marché (concurrence, coût, délais, qualité, ...). Disposant d'une bonne culture générale des métiers de l'entreprise (ordonnancement, RH,S&OP, ...) vous vous exprimez dans un anglais technique de bon niveau.**

**Doté d'un leadership et de qualités managériales éprouvés ainsi que d'excellentes capacités d'animation, vous savez fédérer vos équipes autour d'objectifs communs de performance et possédez un certain charisme. Vous vous distinguez par votre sens de l'organisation, votre rigueur et votre hauteur de vue, ainsi que par votre adaptabilité et votre disponibilité. Votre capacité à résister au stress et à prendre des décisions dans les situations de forte sollicitation est un atout.**

## POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE :

- Vous êtes sous l'autorité directe du PDG de l'entreprise. A ce titre vous êtes membre du CODIR.
- Vous managez directement 4 responsables d'activité (production, infrastructures, approvisionnement-ordonnancement, polymères) regroupant 66 collaborateurs.

- Vous êtes fonctionnellement en lien avec tous les départements de l'entreprise.

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :

Ce poste de cadre en CDI, à temps plein, est rémunéré **60 K€ bruts annuels**, ce seuil pouvant être négocié à la hausse pour un très bon candidat.

La rémunération se compose de la façon suivante :

- Rémunération fixe sur 13 mois (13ème mois versé en 2 fois à chaque semestre)
- Prime sur objectifs individuels.

Autres avantages :

- Mutuelle familiale
- Intéressement et participation.

**Le poste est à pourvoir d'ici fin 2021.**

### CONTACT :

Guy Lavocat

NS Management

Tel. 06 62 14 96 21

Mail : [guy.lavocat@ns-management.fr](mailto:guy.lavocat@ns-management.fr)