**OFFRE D’EMPLOI**RESPONSABLE ENGINEERING ET TRAVAUX NEUFS(H/F) **Réf : 211201**

**NOTRE CLIENT :**

Société familiale créée en 1952, FORECREU est la seule entreprise au monde à proposer des barres à trous en aciers spéciaux, aciers inoxydables et en titane. Elle développe et met en œuvre des gammes de fabrication afin d’obtenir un procédé fiable et répétitif, apte à fournir un produit semi-fini, considéré comme matière première par ses clients. Les barres à trous sont destinées à être utilisées dans de nombreux domaines d'activité de niche : outillage (forets, tarauds et porte-outils,...), médical ((implants pour l’orthopédie et instruments) ; industrie alimentaire (haute-pression, ...), nucléaire, énergie, automobile, aéronautique. L’entreprise réalise l’industrialisation, la fabrication et la vente à partir de son site de production basé à Commentry (03) et de ses filiales implantées respectivement en Allemagne, en Chine et aux Etats-Unis.

FORECREU (85 salariés) réalise un chiffre d'affaires consolidé de 15 M€, dont 90% à l’export, dans 45 pays dans le monde.

**CONTEXTE DU POSTE :**

Engagé dans un projet de transformation d’envergure due à une forte croissance, Forecreu recherche en CDI son :

**RESPONSABLE ENGINEERING ET TRAVAUX NEUFS (H/F)**

**Rattaché au Directeur Industriel, le Responsable Engineering et travaux neufs coordonne les projets techniques afin de fournir les prestations nécessaires à l’équipe de production et à la réalisation des contrats. Pour ce faire, il optimise la performance globale de l’organisation industrielle en proposant les orientations en recherche et développement et assure le suivi et le reporting des projets en cours.**

**Poste situé à Commentry, département de l'Allier (03).**

**DESCRIPTION DU POSTE**

**MISSIONS PRINCIPALES :**

* **Optimisation et validation des process de production :**
* Valider les études de faisabilité, les plans d’homologation et de qualification
* Constituer le dossier de fabrication : choix des procédures, rédaction des fiches d’instructions pour le département production
* Participer à la définition des procédés de fabrication pour les nouveaux produits
* Remonter les besoins (humains, financiers, matériels, …) et faire des propositions
* Contrôler la conformité des processus de production par rapport au cahier des charges et déterminer les actions correctives.
* **Adéquation, conformité et amélioration des installations et bâtiments :**
* Piloter les projets de travaux neufs et de maintenance,
* Assurer la conformité réglementaire de l’infrastructure,
* Qualifier les équipements suite à modification,
* Proposer des améliorations techniques pour les installations,
* Elaborer le plan de renouvellement de l’outil industriel.
* **Animation du département :**
* Manager son équipe (6 personnes du département engineering et 2 techniciens travaux neufs), effectuer les entretiens annuels et en assurer la gestion administrative avec l’appui des fonctions supports de l’entreprise,
* Assurer le reporting régulier de l’activité de son équipe auprès du directeur industriel,
* S’assurer que les projets avancent dans le temps en respectant les budgets alloués.

**PROFIL**

**Vous disposez d’une formation Bac+3/+5 en génie industriel (mécanique appliquée) ou équivalente et d’une première expérience réussie d'au moins 3 ans en tant que manager dans cette fonction au sein d’une PME de l’industrie, idéalement dans le secteur de la transformation métallurgique. Vous maîtrisez les domaines techniques dudit secteur, avez une appétence pour gérer les projets techniques complexes et leur impact économique. Vous savez mettre en œuvre les outils de reporting et de suivi de ces mêmes projets. Vous vous distinguez par votre sens de l’innovation en disposant d’un regard critique sur les évolutions de votre domaine, y compris auprès de la concurrence. Vous maîtrisez obligatoirement l’anglais (écrit, lu, parlé).**

**Vous êtes doté de qualités managériales éprouvées ainsi que d’excellentes capacités d’animation et de diagnostic. Votre sens de l’organisation et des priorités vous permettent d’aller à l’essentiel et d’être force de proposition et d’arbitrage.**

**POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE :**

* Vous êtes sous l’autorité directe du directeur industriel,
* Au sein de votre département, vous managez l’équipe engineering et PRB (Project Review Board), soit 8 collaborateurs.

**RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES :**

Ce poste de cadre en CDI, à temps plein, est rémunéré entre **40 et 42 K€** **bruts annuels**, ce seuil pouvant être négocié à la hausse pour un très bon candidat.

La rémunération se compose de la façon suivante :

* Rémunération fixe sur 13 mois (13ème mois versé en 2 fois à chaque semestre)
* Prime d’objectif pouvant aller jusqu’à 10% de la rémunération brute annuelle.

Autres avantages :

* Mutuelle familiale
* Intéressement et participation.

**Le poste est à pourvoir en janvier 2022.**

**CONTACT :**

Guy Lavocat
NS Management

Tel. 06 62 14 96 21

Mail : guy.lavocat@ns-management.fr