

## OFFRE D'EMPLOI

# RESPONSABLE DE PRODUCTION (F/H)

Réf : 220402

CDI TEMPS PLEIN - STATUT CADRE – VOLVIC (63)

### NOTRE CLIENT

Notre client est une exploitation de carrière, qui transforme la pierre de lave en produits d'exception, destinés aux professionnels comme aux particuliers les plus exigeants (orientation vers le marché du luxe).

L'entreprise est composée aujourd'hui d'une équipe de 14 collaborateurs répartis en une équipe Extraction et une équipe Production.

### CONTEXTE DU POSTE

Engagé dans une volonté de modernisation de la carrière, mais également des process et de montée en compétences de ses collaborateurs, notre client souhaite également intégrer pleinement la carrière dans le management global du groupe.

Pour accompagner le changement et les projets liés, nous recherchons un(e) **Responsable de production**, positionné(e), en tant que véritable maillon de la transformation souhaitée par la Direction, et en proximité du terrain.

*Vous souhaitez travailler dans un métier d'art et mettre en valeur le patrimoine ?  
Vous faites de l'esprit d'équipe un atout dans votre management au quotidien ?*

Rattaché(e) au Directeur de site, et en collaboration avec l'ensemble des équipes support du groupe, vous vous positionnerez en tant que véritable Manager du changement afin d'accompagner ce projet de transformation.

Vous aurez en charge la gestion de la production de la carrière dans le respect des objectifs sécurité / délais / qualité, en passant par le management des équipes et le pilotage des projets de transformation.

### MISSIONS PRINCIPALES

- **Gérer l'équipe Production de l'atelier « sciage et débit » dans le respect des objectifs Sécurité, Délais et Qualité**
  - Réaliser et tenir le plan de charge, effectuer le suivi des activités, garantir la tenue des délais, optimiser les flux de production et mettre en place des outils de gestion de production / pilotage de l'activité
  - Apporter de la visibilité aux clients et assurer une communication claire
  - Veiller au respect des standards de sécurité et de qualité.
- **Manager les équipes**
  - Impulser un esprit d'équipe et entraîner les personnes dans le projet
  - Proposer une nouvelle organisation, rompre le lien hiérarchique
  - Porter une nouvelle vision et construire un système d'animation en fonction
  - Donner du sens avec une place importante faite aux Ressources Humaines : assurer les recrutements, la formation et les plans de carrière.
- **Piloter les projets de transformation du site**
  - Gérer et soutenir les projets de transformation du site
  - Identifier des axes d'amélioration continue et les mettre en œuvre.

**NS MANAGEMENT**

Société de conseil en ressources humaines  
7 Rue Bonnabaud – 63 000 CLERMONT-FERRAND

[www.ns-management.fr](http://www.ns-management.fr)

## PROFIL ATTENDU

De formation en gestion de production, logistique, vous avez des compétences techniques avérées dans la gestion de production d'activités ayant une composante humaine importante et des cycles longs.

Vous êtes doté(e) d'une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans une fonction de management et de gestion d'unités de production.

Expérimenté(e) en management et accompagnement du changement, vous serez un véritable moteur du changement et du projet d'amélioration continue d'envergure.

Enfin, **vous avez une attirance pour les métiers en lien avec les matières nobles telles que la pierre, le bois ou le métal.**

## Comportements professionnels

Doté(e) de qualités relationnelles et managériales fortes, vous êtes en mesure de créer **un esprit d'équipe ayant une exigence sur la qualité du produit et le respect des délais.**

Vous avez le goût des challenges et un fort attrait pour la conduite du changement.

Patient(e) et rigoureux(se), vous êtes attaché(e) à la qualité du travail.

Vous appréciez l'autonomie sur votre domaine de compétences et possédez des valeurs humaines indispensables et de respect.

## POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

Vous serez placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur de Site.

Vous dirigerez directement une équipe de 10 personnes, l'équipe sera à développer.

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Statut Cadre en CDI, temps plein.

- Rémunération entre **45 et 50K€ bruts annuels**, selon profil.

**- Le poste est à pourvoir dès que possible -**

### CONTACT :

Céline LAINÉ

NS MANAGEMENT

Tel. 06 02 16 12 64

Mail : [celine.laine@ns-management.fr](mailto:celine.laine@ns-management.fr)