

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE TECHNIQUE / ENGINEERING (F/H)

Réf : 211101

CDI TEMPS PLEIN - STATUT CADRE - COMMENTRY (03)

NOTRE CLIENT

Société familiale pionnière créée en 1952, FORECREU est la seule entreprise au monde à proposer des barres à trous en aciers spéciaux, aciers inoxydables et en titane. Elle développe et met en œuvre des gammes de fabrication afin d'obtenir un procédé fiable et répétitif, apte à fournir un produit semi-fini, considéré comme matière première par ses clients.

Les barres à trous sont destinées à être utilisées dans de nombreux domaines d'activité de niche : outillage (forets, tarauds et porte-outils) ; médical (implants pour l'orthopédie et instruments) ; industrie alimentaire (haute-pression, ...) ; nucléaire et énergie.

Leader mondial, l'entreprise réalise l'industrialisation, la fabrication et la vente à partir de ses sites de production basés à Commentry (03) et de ses filiales implantées respectivement en Allemagne, en Chine et aux Etats-Unis.

Très engagée, FORECREU met en place des projets orientés écologie avec notamment l'installation d'une centrale photovoltaïque couvrant une partie de ses besoins annuels.

Ambitieuse, l'entreprise a des projets d'acquisition, de réouverture de filiales et de croissance externe.

FORECREU compte aujourd'hui 100 salariés et réalise un chiffre d'affaires consolidé de 20 M€, dont 90% à l'export, dans 45 pays dans le monde.

CONTEXTE DU POSTE

Engagé dans un projet de transformation d'envergure et dans le cadre d'un remplacement, FORECREU recherche en CDI son / sa :

RESPONSABLE TECHNIQUE / ENGINEERING (F/H)

Rattaché(e) au Directeur Industriel, vous coordonnez les projets techniques afin de fournir les prestations nécessaires à l'équipe de production et à la réalisation des contrats.

Véritable pilier et responsable du service moteur de l'amélioration des process, vous optimiserez la performance globale de l'organisation industrielle en proposant les orientations en recherche et développement et assurez le suivi / reporting des projets en cours.

Extrusion, laminage, transformation des métaux, transformation à chaud sont des termes qui n'ont aucun secret pour vous.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Optimiser et valider les process de production**
 - Valider les études de faisabilité, les plans d'homologation et de qualification,
 - Constituer le dossier de fabrication : choix des procédures, rédaction des fiches d'instructions pour le département production,
 - Participer à la définition des procédés de fabrication pour les nouveaux produits,
 - Remonter les besoins (humains, financiers, matériels) et faire des propositions,
 - Contrôler la conformité des processus de production par rapport au cahier des charges et déterminer les actions correctives.

NS MANAGEMENT

Société de conseil en ressources humaines
7 Rue Bonnabaud – 63 000 CLERMONT-FERRAND

www.ns-management.fr

- **Assurer l'adéquation, la conformité et l'amélioration des installations et bâtiments de l'entreprise**
 - Piloter les projets de travaux neufs et de maintenance,
 - Assurer la conformité réglementaire de l'infrastructure,
 - Qualifier les équipements suite à modification,
 - Proposer des améliorations techniques pour les installations,
 - Elaborer le plan de renouvellement de l'outil industriel.
- **Animer le département (Project Review Board, Travaux neufs)**
 - Manager son équipe, effectuer les entretiens annuels et en assurer la gestion administrative avec la RH,
 - Assurer le reporting régulier de l'activité de son équipe auprès du Directeur Industriel,
 - Assurer l'avancement des projets on-time et on-budget.
- **Participer au développement et au pilotage des partenariats externes.**

PROFIL ATTENDU

De formation Bac +2 à Bac +4 en maintenance industrielle, maintenance des systèmes de production ou équivalente, vous avez une première expérience d'au moins 5 ans en tant que manager dans cette fonction au sein d'une PME de l'industrie, idéalement dans le secteur de la transformation métallurgique.

Vous avez une appétence pour gérer les projets techniques complexes et savez mettre en œuvre les outils de gestion des risques.

Vous vous distinguez par votre sens de l'innovation en disposant d'un regard critique sur les évolutions de votre domaine, y compris auprès de la concurrence.

A l'écoute et ouvert d'esprit vous dialoguez avec des interlocuteurs variés (fonctionnels et opérationnels). Vous êtes doté de qualités managériales éprouvées ainsi que d'excellentes capacités d'animation. Votre sens de l'organisation et des priorités vous permet d'aller à l'essentiel et d'affecter les ressources de manière efficace.

Vous maîtrisez l'anglais technique (lu, écrit, parlé).

POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

Placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur Industriel, vous managez directement votre équipe Engineering et PRB (Project Review Board), soit 8 collaborateurs.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Statut Cadre en CDI, temps plein – Forfait jour

- Rémunération fixe **entre 42 et 45 K€ brut annuel**, ce seuil pouvant être négocié en fonction du profil,
- La rémunération est fixe sur 13 mois (**13ème mois** versé en 2 fois à chaque semestre),
- **Prime sur les objectifs individuels** jusqu'à 10% de la rémunération brute annuelle,
- **Prime sur les objectifs de l'entreprise** : 5% de la rémunération brute annuelle en cas d'atteinte de l'objectif.

Autres avantages :

- Mutuelle familiale,
- Intéressement et participation.

- Le poste est à pourvoir avant Juin 2022 -

CONTACT :

Nicolas STRIFFLING

NS MANAGEMENT

Tel. 06 87 24 04 19

Mail : nicolas.striffling@ns-management.fr

NS MANAGEMENT

Société de conseil en ressources humaines
7 Rue Bonnabaud – 63 000 CLERMONT-FERRAND

www.ns-management.fr