



OFFRE D'EMPLOI

Chargé(e) de recrutement et Marque employeur (F/H) CDI

Réf. 221208

Le 14 décembre 2022

L'ENTREPRISE

Notre Client est une entreprise familiale axée sur l'innovation depuis 60 ans. Avec un effectif de 150 personnes, notre client est la référence des machines d'embouteillage auprès des clients les plus prestigieux du secteur des spiritueux, vins, champagnes, eaux et soft drinks, partout dans le monde.

Elle compte une usine de production basée au Cheylard (07), ainsi que des bureaux techniques établis respectivement à Valence (26), Bordeaux (33) et Reims (51)

Elle maîtrise l'ensemble de la chaîne de fabrication des machines d'embouteillage :

- Conception
- Fabrication de l'ensemble des pièces (chaudronnerie, usinage, automatismes, électricité)
- Assemblage
- SAV

Outre des valeurs très fortes en termes de qualité et haute technicité, l'entreprise place les personnes au centre de sa réussite. Elle a investi récemment pour construire une usine qui propose un environnement et des conditions de travail de grande qualité. Au plan des ressources humaines, elle veille à déployer une politique de développement des compétences en accompagnant les personnes tout au long de leur carrière.

Dans le cadre d'une création de poste, et afin de répondre à des enjeux de recrutement forts pour les années à venir, nous recrutons un(e) chargé(e) de recrutement et Marque Employeur (h/F).

Poste en CDI basé Au Cheylard (07) ou à Valence (26)

MISSIONS

Rattaché(e) au Directeur Général, vous travaillez en collaboration avec une chargée de ressources humaines en place pour construire et animer la politique de recrutement de l'entreprise et apporter du conseil aux managers dans la gestion managériale de leurs équipes. Le périmètre d'action du poste porte sur l'ensemble des sites de l'entreprise : Le Cheylard, Valence, Lyon, Bordeaux et Reims.



Votre fonction comporte 3 missions principales :

Mission 1 : Consolider et animer la politique de recrutement de l'entreprise

- Analyser les demandes de recrutement, et accompagner les managers dans la définition de leur besoin et des profils à recruter.
- Mettre en œuvre les actions de recherche de candidats : recherche et approche des profils sur les réseaux, rédaction d'annonces pertinentes et attractive, rencontre et sélection des candidats pertinents

Mission 2 : promouvoir la notoriété employeur de l'entreprise :

- Construire un processus de recrutement dynamique, qui mette en valeur aussi bien l'entreprise que les candidats
- Gérer et poursuivre le développement des relations avec les écoles et les centres de formation de l'entreprise, afin d'accueillir les étudiants et les jeunes diplômés les plus pertinents

Mission 3 : Soutenir les managers dans leurs actions d'animation d'équipe en leur apportant toutes les options pour leur faciliter la prise de décision, et en les accompagnant dans leur rôle de leader.

PROFIL IDÉAL

De formation supérieure en Ressources Humaines, idéalement avec une spécialisation dans le management et le développement Marque Employeur, vous avez une première expérience réussie dans le secteur industriel, au cours de laquelle vous avez recruté des profils industriels techniques et mis en place un processus de recrutement et de marque employeur efficace et dynamique.

Vous êtes une personne communicante, en mesure de promouvoir l'entreprise, son secteur d'activité et ses métiers auprès de candidats, de partenaires et de centres de formation

De plus, vous êtes organisé(e) et structuré(e) pour construire et piloter des projets de recrutement, et de développement des ressources humaines

Enfin, vous savez faire preuve de curiosité et d'innovation pour mettre à jour régulièrement les pratiques RH et recrutement afin de répondre aux besoins des managers de façon efficace et réactive.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Salaire de base : 30 - 33 K€
- Prime de fin d'année équivalent à un 13e mois
- Prime de vacances (juillet)
- Participation



CONTACT

- Votre contact : **Nicolas Striffling**
Tel. 06 87 24 04 19
- Pour postuler : Envoyez-nous votre candidature sous la référence 221208 à l'adresse :
nicolas.striffling@ns-management.fr